



Le présent document est conforme au **Guide de discussion** sur la formation et le perfectionnement des compétences autochtones. Une fois rempli, il peut être envoyé par courriel à l'adresse « comms@indigenoufisheries.ca » ou téléversé dans la section « *Rétroaction* » de notre site Web.

Carrières dans le secteur de la pêche et des océans

1. Quels professionnels font partie de votre équipe? Veuillez-vous référer à la page 4 du Guide de discussion ou cliquer pour visualiser [l'affiche sur les carrières](#).

2. Certains des « autres emplois » présentés à la page 4 du Guide de discussion sont-ils exercés par des membres de votre personnel? Par exemple:

Certains de vos pêcheurs sont-ils des plongeurs qualifiés? **Oui / non**

Vos techniciens de terrain travaillent-ils également dans un laboratoire ou une écloserie? **Oui / non**

Vos gardiens font-ils également des interventions de recherche et de sauvetage? **Oui / non**

Autre (Veuillez cliquer pour visualiser [l'affiche sur les carrières](#) afin de vérifier si des membres de votre personnel exercent d'autres emplois qui y figurent et veuillez en dresser la liste ci-dessous)

3. Les membres de votre équipe utilisent-ils « des équipements spécialisés » au travail? Veuillez cliquer pour voir la fiche d'information sur [les équipements spécialisés](#).

Sont-ils qualifiés pour s'en servir? **Oui / non**

Avez-vous reçu une formation d'un scientifique du MPO ou d'un autre fonctionnaire sur un de ces équipements (ou d'autres)? **Oui / non**

Dans l'affirmative, veuillez préciser

Formations professionnelles dans le secteur de la pêche et des océans

Pour le prochain exercice, veuillez regarder la vidéo sur [les parcours de formations professionnelles dans le secteur de la pêche et des océans](#) pour comprendre la façon dont nos fiches d'information sur les formations professionnelles ont été élaborées. Ensuite, cliquez sur chaque [illustration de profil de carrière sur notre site Web](#) pour passer en revue le parcours de formation qu'une personne peut suivre pour acquérir les connaissances, les compétences et les aptitudes nécessaires à l'exercice de cet emploi. Les options de formation postsecondaire, les cours et les certificats particuliers sont énumérés à la deuxième page.

1. Les parcours de formation et les cours sont-ils généralement adéquats? Oui / non Manque-t-il des éléments clés de la formation?

Si oui, veuillez les énumérer.

2. Qui assure la formation de votre personnel (par exemple, quels établissements ou quels experts)?

Une partie de la formation est-elle assurée par un scientifique, un agent des pêches du MPO ou par un agent de la Garde côtière canadienne? **Oui / non**

3. Comment la formation de votre personnel est-elle financée? Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent..

- Un programme du MPO (par exemple, la Stratégie relative aux pêches autochtones)
- Un centre de programmes ISET ou ASET
- Un programme provincial ou territorial (par exemple, la BC Employer Training Grant)
- Des recettes de sources autonomes
- Une autre source de financement (veuillez préciser)

Des possibilités d'emploi intéressantes

Veuillez regarder la vidéo sur [les avantages des chevauchements de formations](#) pour en savoir plus sur les avantages pour les employés et les collectivités des chevauchements de formation entre les carrières dans le secteur de la pêche et des océans. Veuillez ensuite revenir sur certaines des fiches d'information sur la formation professionnelle de notre site Web pour répondre aux questions suivantes :

1. Employez-vous du personnel à plus d'un de ces postes? Oui / non

2. Voyez-vous des possibilités d'offrir des emplois à plus long terme ou multisaisonniers aux employés saisonniers ou aux employés qui travaillent actuellement à temps partiel en leur faisant exercer plus d'une fonction? **Oui / non** Dans l'affirmative, veuillez préciser:

Outils de formation pour les cadres

1. Avez-vous mis en place un plan de formation? Oui / non Voyez-vous l'intérêt d'un tel plan? Oui / non Veuillez préciser :

2. Utilisez-vous une base de données pour gérer vos besoins en formation? Oui / non

Si ce n'est pas le cas, utiliseriez-vous cet outil? **Oui / non**

Si vous utilisez une base de données, celle-ci génère-t-elle des rapports présentant des statistiques non personnelles? **Oui / non**

3. Votre collectivité ou agence du PAGRAO travaillerait-elle avec un coordonnateur de formation ou croyez-vous que cette personne ne ferait que dupliquer les responsabilités de votre directeur des ressources humaines? Oui / non

4. Quel serait le contenu de votre boîte à outils idéale pour la formation en ligne et les ressources humaines?

5. Avez-vous des préoccupations sur un ou plusieurs de ces outils de formation? Nous manque-t-il un outil de formation dont vous avez besoin?

Outils de formation pour les employés

Veuillez cliquer pour consulter un modèle de [fichier de formation](#).

1. Préférez-vous un fichier imprimé ou un fichier électronique (par exemple une application pour votre téléphone)? Fichier papier / électronique

2. Avez-vous une meilleure idée pour aider les personnes à gérer leurs propres formation et perfectionnement?

3. Certains des outils de planification de carrière présentés sur notre [site Web](#) vous ont-ils permis de cerner des possibilités d'avancement ou de réorientation vers un autre emploi dans votre collectivité, groupe ou entreprise? Oui / non

Dans l'affirmative, veuillez préciser :

4. Nous manque-t-il des outils de planification de carrière dont vous avez besoin? Oui / non Dans l'affirmative, veuillez préciser :
